

## **Odalar ve Borsalar organ üyeleri eğitimi yapıldı**



Mardin Ticaret Ve Sanayi Odası Kızıltepe Ticaret Ve Sanayi Odası Nusaybin Ticaret Ve Sanayi Odası, Kızıltepe Ticaret Borsası, Nusaybin Ticaret Borsası işbirliği ile oda ve borsaların organ üyelerine yönelik eğitim düzenlendi.

Dika Konferans salonunda, Ticaret bakanlığı Başmüfettişi Dr. Süleyman Ruhi Aydemir tarafından sunulan eğitimde 5174 sayılı TOBB kanunu ve buna bağlı çıkarılan yönetmelikler ile organ üyelerinin görev ve sorumlulukları hakkında bilgi verildi.

## **Odalar ve Borsalar Personel Eğitimi**

Mardin, Kızıltepe ve Nusaybin Odalar/Borsalar işbirliği ile oda ve borsaların personellerine yönelik eğitim düzenlendi.

06.07.2024 Cumartesi günü Kızıltepe TSO toplantı salonunda düzenlenen, Dr. Süleyman Ruhi Aydemir tarafından sunulan eğitimde Muhasebe, Muameleat ve çalışma hayatı hakkında bilgiler verildi.



## **İnşaat Komisyonu Toplantısı**



Yapımı devam eden Odamızın Yeni Hizmet Binası inşaatı ile ilgili olarak Komisyon toplantı yapıldı. Odamız Hizmet binasında gerçekleşen toplantıda kaba inşaatın durumu ve Hakedişlerle ilgili görüşmeler yapıldı.



## TOBB Heyetinden Odamıza ziyaret

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi ve aynı zamanda Diyarbakır Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Sn:Engin YEŞİL ve beraberindeki heyet odamıza ziyarette bulundular,ziyaret kapsamında bölgesel sorunlar ele alınarak aynı zamanda devam eden oda inşaatımızda ziyaret edilip fikir alışverişinde bulunuldu.



## MARDİN MAÜ-ODA/BORSA 2024 YILI PARA-KREDİ ARAŞTIRMASI

### MARDİN MAÜ-ODA/BORSA 2024 YILI PARA-KREDİ ARAŞTIRMASINA GÖRE FİNANSAL VE REEL KESİM ARASINDAKİ KURUMSAL SİMBİYOTİK İLİŞKİ İYİ DÜZEYDE



Mardin Odaları/Borsaları (Kızıltepe Ticaret Borsası, Kızıltepe Ticaret ve Sanayi Odası, Mardin Ticaret ve Sanayi Odası, Nusaybin Ticaret Borsası, Nusaybin Ticaret ve Sanayi Odası), Mardin Artuklu Üniversitesi ile iş birliği yaparak bankalara ilişkin 'para-kredi' konulu bir saha çalışması gerçekleştirdi.

MAÜ İktisat Bölümü Öğretim Üyesi ve Mardin Odaları/Borsaları Fehri Akademik Danışmanı Prof. Dr. Mehmet Behzat Ekinci'nin yönetiminde, İktisat ve İşletme Bölümleri öğrencilerinin katkılarıyla Mardin'deki kamu ve özel nitelikli klasik ve katılım bankaları ile gerçekleştirilen bu saha çalışması; bankalarla tarım, sanayi ve hizmet sektörlerindeki tüccar/sanayici ve bireyler arasındaki para-kredi ilişkilerine dair tespitlerde bulunmayı hedefliyor.

Toplamda 10 banka şubesiyle, yüzyüze anket usulüyle gerçekleştirilen araştırmada şu 4 (dört) ana soruya cevap bulunmaya çalışıldı:

1. Mardin'de bankalar ile sanayiciler/iş insanları arasındaki ilişkiler hakkında neler düşünüyorsunuz, ilişkiler sağlam mıdır?
2. Mardin'de bankalar ile sanayiciler/iş insanları arasında, varsa, ne tür sorunlar yaşanmaktadır?
3. Kredi verirken ne tür bilgiler ve belgeler talep ediyorsunuz?
4. Mardin'de en fazla kredi verdiğiniz sektörler/faaliyet alanları hangileridir?

Anket kapsamında verilen cevaplar harmanlandı ve genel durum tespiti yapılarak değerlendirmeye tâbi tutuldu. Araştırma ile ortaya çıkan bazı sonuçlar şöyle:

- Mardin'de bankalar reel kesimle ilişkilerinin samimi ve güvene dayalı olduğunu belirtmektedirler. Özellikle ekonomik krizlerde sorunlar yaşanabildiği belirtilmekle beraber bunların çok büyük boyutta olmadığı ve uygun bir şekilde çözüldüğü dile getirilmektedir.
- Bu çerçevede, bankalar ve iş âlemi arasında yaşanan bazı sorunlar şöyle sıralanabilir: Kredi faiz oranlarının yüksekliği, Kredi limitlerinin düşüklüğü, Kredi teminat sorunları, İşlem komisyonları ile ilgili sorunlar, Döviz cinsinden kredilerde kur riski sorunu, Alınan kredilerin geri ödenmesinde yaşanan sorunlar, Bölgedeki taşınmazların piyasa ederinin altında değerlendirilmesi.
- Hem kurumsal hem de bireysel kredilerde istenen bilgiler-belgeler, genel olarak benzer olmakla beraber, bazı bankalar ilave taleplerde bulunabilmektedir. Bunların bir kısmı şöyledir: Bağımsız denetim raporu (bağımsız denetime tâbiyse), ÇKS belgesi (Çiftçi Kayıt Sistemine üye ise), CR raporu (Kredi değerlendirme raporu), Makine parkı bilgileri, Yatırım teşvik belgesi (yatırım kredisi için).
- Mardin bankaları, hemen her sektöre kredi sağlamakla beraber, şu faaliyet alanları dikkat çekmektedir: Bilgi-işlem, Esnaf ve sanatkârlar, Genç girişimciler, İmalât, Kamu kurumları/kuruluşları, Nakliye/lojistik, Otomotiv, Toptan ve perakende sektörleri, Turizm kuruluşları, Vakıflar ve sendikalar.

Bankalar, her iki kesimin de birbirine ihtiyacı olduğunu vurgulayarak, firmaları ve temsilci kuruluşları düzenli bir biçimde ziyaret ederek ilişkilerini sağlam tutmaya çalıştıklarını ifade etmektedirler.



## **Bölgesel Genel Sekreterler İstişare Toplantısı**



Odamız Genel Sekreteri Ahmet ASLAN "Bölgesel Genel Sekreterler İstişare Toplantısı"na katılım sağladı. Oda/Borsa mevzuatına yönelik uygulamaların istişare edilmesi amacıyla düzenlenen Genel Sekreter Toplantıları'nın 18'ncisi Bingöl-Elazığ-Tunceli-Erzincan-Malatya-Diyarbakır-Mardin-Batman-Siirt-Şırnak İl ve İlçe Oda/Borsaları Genel Sekreterlerinin katılımı ile Ankara'da ,Tobb Sosyal Tesislerinde yapıldı. TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda; Oda/Borsaların yereldeki uygulamaları, güncel yazılım programları ve projeler hakkında istişarelerde bulunuldu.

## **İş dünyası, TOBB'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Işıkhan ile buluştu**

"İş Dünyası İstişare Toplantısı", Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu'nun ev sahipliğinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın katılımıyla TOBB İkiz Kuleler Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.



Yönetim Kurulu Başkanımız Mahmut DÜNDAR'ın da katıldığı toplantıda; TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu, çalışanların alacakları net ücretlerin artırılabilmesi için gelir vergisi basamakları ve oranlarıyla prime esas ücret tavanının yeniden düzenlenmesi talebinde bulundu.

Hisarcıkloğlu, buradaki konuşmasında, gençlere ve kadınlara nitelik kazandırarak iş gücüne katılmalarını sağlayacak ve işletmelerin ihtiyaç duyacağı alanlarda yeterli mesleki beceriye sahip iş gücüne ulaşabilmelerine olanak verecek 2 protokol imzaladıklarını bildirdi.

İş gücünün nitelik kazanması için gayret gösterdiklerini ifade eden Hisarcıkloğlu, bu kapsamda Mesleki Yeterlilik

Kurumunca (MYK) yetkilendirilen TOBB MEYBEM Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Merkezinin 81 ilde sınav ve belgelendirme hizmetlerini sürdürdüğünü anlattı.

M. Rifat Hisarcıkloğlu, tehlikeli ve çok tehlikeli meslekler başta olmak üzere, 77 meslekte düzenledikleri sınavlar vasıtasıyla, 120 binden fazla çalışana mesleki yeterlilik belgesi verdiklerini söyledi.

- "İş gücü talepleri oda ve borsalarda toplanacak"

Mesleklerin belgeli hale gelmesine önemli katkı sağlayan MYK belge teşvikinin tekrar yürürlüğe konulması gerektiğini dile getiren Hisarcıkloğlu, aktif iş gücü programlarının kapasitesinin artırılması, koşullarının hafifletilmesi ve sürelerinin uzatılması gerektiğine dikkati çekti.

Toplantıda imzalanan Nitelikli İş Gücü Yetiştirme Programı (NİYEP) protokolü ile aktif iş gücü programları kapsamında işletmelerin ihtiyaç duyduğu iş gücü taleplerinin oda ve borsalarda toplanacağını, ihtiyaçlara uygun eğitim programlarının hazırlanacağını bildiren Hisarcıkloğlu, "Daha sonra programdan faydalanmak isteyen adaylar bir araya getirilerek teorik eğitimleri verilecek, devamında da işbaşı eğitim programları kapsamında işletmelerde uygulamalı eğitime tabi tutularak istihdamları sağlanacak." dedi.

Hisarcıkloğlu, Türkiye'de kadın girişimci sayısının artırılması için 2007'de kurulan TOBB Kadın Girişimciler Kurulunun önemli çalışmalar yürüttüğüne işaret ederek, kurulun 2021'de "Sanayide Kadın Eli Projesi"ni başlattığını, projenin kısa zamanda 25 ile yayıldığını ve İŞKUR desteğiyle 21 binden fazla kadının iş gücü piyasasına kazandırıldığını aktardı.

Türkiye'de istihdam piyasasının katı olduğunu dile getiren Hisarcıkloğlu, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Avrupa Birliği (AB) standartlarına göre esnek mevzuata ihtiyaç olduğunu belirtti.

### -Çalışanların ücretini artırmak için gelir vergisi basamakları yeniden düzenlenmeli

Hisarcıklıoğlu, gelir vergisi basamaklarının daraltıldığına dikkati çekerek, şu ifadeleri kullandı:

"Orta gelirli bir çalışanın yılın ortasında en yüksek gelir vergisi olan yüzde 40'lık vergi dilimine girmesi adil de değil, mantıklı da değil. Benzer bir durum SGK prime esas tavan ücretinde yaşanıyor. Tavan ücret geçmişte asgari ücretin 5 katı olarak uygulanırken bugün 7,5 kat olarak uygulanıyor. Çalışanlarımızın alacakları net ücretleri artırabilmemiz için gelir vergisi basamakları ve oranları ile prime esas ücret tavanının yeniden düzenlenmesini talep ediyoruz. Mevcut istihdamın korunması ve yeni iş alanlarının açılabilmesi için istihdam teşviklerini de çok önemli görüyoruz."

Hisarcıklıoğlu, geçmişten beri uygulanan 5 puanlık prim teşvikinin istihdama doğrudan destek sağladığı gibi uygulanmasının da basit olduğunu dile getirdi.

### - "Emek yoğun sektörlerde ilave teşvikler sağlamalıyız"

Son dönemde, özellikle emek yoğun sektörlerin, başta ham madde ve enerjide meydana gelen artışlar ile diğer maliyetlerden dolayı ihracatta rekabetçiliklerini kaybettiğini vurgulayan Hisarcıklıoğlu, şunları kaydetti:

"Emek yoğun sektörlerde iş gücü kaybının önüne geçmek üzere ilave teşvikler sağlamalıyız. Siparişlerinin azalmasına bağlı olarak üretimleri ve satışları düşen firmalarımızın istihdamlarını koruyabilmek için kısa çalışma ödeneğinin tıpkı pandemi döneminde olduğu gibi, fazla prosedüre tabi tutulmadan, devreye alınmasını bekliyoruz. Deprem bölgesinde bulunan işletmelerimizin sıkıntıları maalesef devam ediyor. Vergi ve sigorta prim borçlarının tıpkı 1999 depreminde olduğu gibi terkin edilmesi, depremden zarar gören firmalarımızın tekrar ayağa kalkmalarını da sağlayacaktır."

Toplantıda, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile TOBB arasında "Nitelikli İş Gücü Yetiştirme Programı (NİYEP)" ile "Kadın İstihdamı İş Birliği" protokolleri imzalandı.

### - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan ise konuşmasında, "Bugün hayata geçireceğimiz Aday Havuz Sistemi'miz ile artık işverenlerimiz İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlara ulaşabilecek, onlara sistem üzerinden mesaj gönderebilecek ve davet edebilecekler. Böylece işverenlerimizin eleman ihtiyaçlarını en kısa zamanda gidermelerini sağlamış olacağız" ifadesini kullandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Işıkhan, protokollerin imzalanmasının ardından yaptığı konuşmada, işverenlerden gelen talepler üzerine başlattıkları bir çalışmayı nihayete erdirdiklerini bildirerek, "Bugün hayata geçireceğimiz Aday Havuz Sistemi'miz ile artık işverenlerimiz İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlara ulaşabilecek, onlara sistem üzerinden mesaj gönderebilecek ve davet edebilecekler. Böylece işverenlerimizin eleman ihtiyaçlarını en kısa zamanda gidermelerini sağlamış olacağız." diye konuştu.

Bu tarihten itibaren engelli hibe çağrılarında farklı bir temayla çıkmayı hedeflediklerini belirten Işıkhan, bu yılki ana hedeflerinin otizmlili bireylerin işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak olduğunu söyledi.

### - "İşverenler, aradığı nitelikli elemanı kendileri yetiştirecek"

İmzalanan protokollerin böyle bir çabanın ürünü olduğuna işaret eden Işıkhan, şöyle devam etti:

"Bugün imzaladığımız protokolle birlikte, İŞKUR ve TOBB'un güçlü işbirliğiyle işverenlerimizin talep ettiği yetkinliklere sahip bireylerin yetiştirilmesi noktasında önemli bir adım atıyoruz. NİYEP ile işverenlerimize çalışan sayısının yüzde 50'sine kadar kontenjan kullanmalarını sağlayacağız. 160 fiili güne kadar sürecek programlarla katılımcılar, teorik ve pratik bilgileri bir arada alacaklar ve program sonunda kazandıkları yetkinlikleri hemen uygulama fırsatı bulacaklar. Böylece işverenler, aradığı nitelikli elemanı kendileri yetiştirmiş olacak."

Bakan Işıkhan, program kapsamında işverenlerin, katılımcıların en az yüzde 60'ını eğitim süresinin en az iki katı kadar süreyle istihdam edeceğini ifade ederek, böylece katılımcıların edindikleri becerileri doğrudan iş hayatına aktarabilmelerini ve işverenlerin nitelikli işgücü kazanmalarını temin edeceklerini kaydetti.

Bakan Işıkhan, çalışma hayatının en büyük problemlerinden birisinin de kayıt dışı istihdam olduğuna işaret ederek, şunları kaydetti:

"İlgili paydaşlar ve kamu kurumlarıyla istişare etmek suretiyle, iş gücü piyasamızın ihtiyaçlarının karşılanması ve yabancıların kayıtlı çalışmalarının artırılması amacıyla çalışma izinlerine ilişkin reform çalışmalarımıza da başlamış bulunmaktayız. İlk olarak, çalışma izni değerlendirme kriterlerini gözden geçirdik. Bu süreçte Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğümüz, tüm kurumlarımızın görüşlerini de almış durumda. Çalışmalarımızı yürütürken hem sektörlerin iş gücü ihtiyacını dikkate aldık hem de yabancıların kayıt dışı çalışmalarını önleme yaklaşımı içerisinde bulduk."

Toplantı, Bakan Işıkhan'ın konuşmasının ardından basına kapalı olarak devam etti.